

#HR Nedēļa Latvija

SADARBĪBĀ AR

PARTNERI



I DAĻA 09:00

Laipni lūdzam konferencē 2022! | Eva Selga

Spēka prasmes labbūtībai | Uldis Pāvuls

Elastīgais darbs: Vadītāja ikdienas ainiņas | Pārsla Baško

Ārpus cilvēciskās balstīta nākotne | Annija Spēka

II DAĻA 11:00

ZĀLE 1

Kāpēc vadītājs nav atbildīgs par visu? | Ilze Medne

Kā tikt pie labākajiem darbiniekiem? Stāsts par darbinieku pieredzi | Krista Kraupša

Psiholoģiskā drošība | Zane Veinberga

Noguruma epidēmija - izdegšana jeb kā rūpēties par sevi, intensīvi strādājot? | Agnese Orupe

ZĀLE 2

Ko (ne)darīt atlase? | Ināra Mukāne-Mirtezani

Laika maz, darba daudz – efektīva darbinieku atlase | Sanita Bērziņa

Darba devēja tēls: no atlases uz piesaisti | Marina Volkova

Atlaist un justies labi | Līga Lazdāne

ZĀLE 3

Digitalizācijas viltojumu atpazīšana | Artūrs Ernštreits

Viediskošana | Dr. Inese Āboliņa

Kāpēc ESG ir svarīgs personālvadībai? | Una Petrauska

Labbūtība 3.0: no personiskā uz sabiedrisko labumu | Kristīne Mennika

III DAĻA 13:30

Dzimuma nozīme darba vietā. Vai tiešām runa ir tikai par sievietēm? | Sanita Osipova

Dažādības kompetence personības izaugsmei | Dr. Agnese Cimdiņa

Dzimuma dažādība organizācijās | Olga Dzene, Maksims Jegorovs, Uldis Tatarčuks, Kristīne Jarve, Antra Zālite

Reizinātāji: līderi, kas veicina citu izaugsmi | Edgars Pukinskis

HR un mārketinga sadarbība | Polina Nazarova

Prasmju uzlabošana vs pārkvalifikācija | Baiba Pedraudze

AMAZON personāla atlases process | Katrīna Godmane

Prezentācija angļu valodā

TIMEZONES are the NEW OFFICES | Houdhifa Khadraoui

Prezentācija angļu valodā

Hibrīddarba vides ēnas puse | Sanrda Rudzīte

Biroja telpas nākotnei | Edīte Kalniņa

Darba devēja zīmola spēks | Anželika Razgale

Personīgās enerģijas vadīšanas prasmes labākai dzīvei | Zanda Šmate

IV DAĻA 15:40

LPVA GADA PROJEKTA BALVAS PASNIEGŠANA

Ieskats RIMI lielākajā darba metožu transformācijā | Mečislavs Maculēvičs

Komandas ir pārvērtētas | Mārtiņš Vecvanags

Dzīves stāsts īsumā | Intervija ar Santa Zalyalova

HR tendences 2023: No adaptācijas līdz transformācijai | Tom Haak

Cilvēku vadības prioritātes nākotnē: Pētījuma rezultāti par cilvēku priekšrocību veidošanu, BCG & WFPMA sadarbība | Philipp Kolo

Visiem radīt spēcīgu piederības sajūtu | Asif Sadiq

Vadītājs – hibriddarba saimnieks, dvēsele un dzinējs | Dr. Alisa Miniotaite

Vai ir iespējams sastādīt rīcības plānu organizācijas kultūrai? | Dovilē Buinickaitē - Struckienē

Aģilitāte traucējošā pasaulē: HR loma | Dr. Constantinos Markides

II DAĻA 13:00

Emocionālās ēšanas beigas | Ana Vucetic

Vissvarīgākais KPI, kad pieņem darbā jaunus talantus | Andrius Francas

Tas ir tas, kas darbojas. PĀRdomājot cilvēku un organizācijas attīstību | Stephanie Fastre

PĀRdomājot talantu iegūšanu. Praktiskā perspektīva. | Tim Ackerman

Paraksts ir tava vizītkarte | Anita Millere

III DAĻA 15:00

Vadības apgūšanas pāreja: Prom no "tīrās" veiksmes vai neveiksmes, bet pretim uz meistarīgi un veiksmīgi izveidotu izaugsmi | Navid Nazemian

Personālvadības līderis un digitalizācija: gūstiet maksimālu labumu no ieguldījumiem tehnoloģijās | Edita Kaminskaitē

Kā palīdzēt cilvēkiem saskatīt jēgu tam, ko viņi dara? | Sofija Čelutkienē

Radošuma pasaule: ko mēs varētu mācīties par radošumu no dažādām valstīm, kultūrām vai... nelegālās seksa industrijas? | Fredrik Härén

