

#HR

Nedēļa
Latvija

PROGRAMMA 2023

PROGRAMMA - I DIENA

I DAĻA 09:00 – 10:30

Kā izskatītos pasaule, ja darbs nebūtu tik svarīgs? No akmens laikmeta līdz robotu ērai – cita pieeja darbam | James Suzman, PhD

Vienīgais veids, kā paredzēt nākotni, ir to radīt? | Katja Schipperheijn

Pasaule bez darba | Daniel Susskind

II DAĻA 11:00 – 12:40

A ZĀLE	B ZĀLE
Radošais mākslīgais intelekts Arnis Jēkabsons	HR tendences, kas darbojas citādi kā sākotnēji (ie)cerēts Pavel Bahu
Mākslīgais intelekts - draugs vai drauds? Pēteris Daliņš	Kas kopīgs cilvēkresursu vadībai un alķīmijai? Juris Zalāns
Digitālā transformācija, pārmaiņas un 3 bailes Kaspars Kauliņš	Darbinieka vērtības piedāvājums Mārtiņš Martinsons
Gatavojamies WEB3. Darbinieku pielāgošanās blokkēdes tehnoloģijām Alīna Aronberga	Diskusija: Veiksmīga sadarbība - kā to panākt? Eva Selga, Uģis Muskovs, Sanita Kandeļa, Uldis Tatarčuks, Solvita Bruģe

III DAĻA 13:30 – 15:15

A ZĀLE	B ZĀLE
Ko es darītu, ja gribētu pilnībā uzticēt personāla piesaisti MI? Jānis Kreilis	Darba devēja tēla tendences Baltijā Rebeka Nagle
Gads ātrvilcienā jeb HR digitālās transformācijas ceļojuma piezīmes Daiga Ērgle	Mākslīgā intelekta rīki personāla piesaistē un atlasē Ināra Mukāne-Mirtežani
Piekāst efektivitāti Aldis Cimoška	Uz prasmēm balstīta organizācija: galvenā loma HR organizāciju nākotnes veidošanā Jurgis Kovas
Kāda HR daba organizācija ir efektīvāka? Ieskats Motify un LPVA personāla vadības ilgtspējas pētījuma rezultātos Jānis Skrūzkalns	Triecienrecepte Eva Nolendorfa

IV DAĻA 15:45 – 17:30

LPVA GADA PROJEKTA BALVAS PASNIEGŠANA

Vai esam gatavi darba dzīvei pēc 70? | Juris Bundulis

Kā domāt par darbaspēka novecošanu? | Zane Čulkstēna

Introverts uz skatuves | Ingus Rūķis

Tavs uzņēmums, tavs dzīves veids | Francisco Javier Fernandez Cruz

PROGRAMMA - II DIENA

I DAĻA 09:00 – 10:30

Gatavojieties nākotnei: pārceliet savu līderību jaunā dimensijā | Terence Mauri

Kā labbūtības principus iedzīvināt organizācijas kultūrā? | Dace Tavare

Kā veidot spēcīgas un iekļaujošas kultūras pat grūtos laikos | Chris Hovde

Darbavieta kā sociālu pārmaiņu rosinātājs | Inga Filipova

II DAĻA 11:00 – 12:40

A ZĀLE	B ZĀLE
Rītuāli biznesam: savienojiet, kopīgojiet, atkārtojiet Dr. Kata Fredheim	Vai dažādības var būt par daudz? Agnese Cimdiņa
Konstruktīvs dialogs ar citādo Dr. phil. Edmunds Apsalons	Patiesi noteikt darba vietas garīgo veselību Richard Martin
Līderības paradoksi Auksē Žukauskienė	Vardarbība darbā mīl klusumu- kāpēc par mobingu nerunā? Olga Dzene
Organizāciju dizains Jānis Dirveiks	Kur slēpjas mans iekšējais spēks? Lauma Žubule

III DAĻA 13:30 – 15:15

A ZĀLE	B ZĀLE
Perfekcionisms - no personīgiem ierobežojumiem uz komandas ieguvumiem Sandra Liepa	Elastība – ceļš uz labbūtību un iekļaujošu darba vidi Zanda Arnava
Kas nepieciešams katram departamentam? Laila Māra Stancioff	Kāpēc kolēģu iesaiste ir nozīmīga? Swedbank dažādības un iekļaušanas vadības pieredzes stāsts Agita Jākobsone un Inese Blaua – Brēķe
Sasniedz panākumus komandā ar dažādām kultūrām, jeb kā Rietumi satika Austrumus Veronika Linkuma	Labbūtības Bingo – vienkārši par sarežģīto Madara Juška
Kā viena gada laikā supervīzija mainīja vadītāja dzīvi Katrīna Ošleja	Personības psiholoģiskās aizsardzības mehānismi Inna Miglāne

IV DAĻA 15:45 – 17:30

Jauni turbulences laiki: saglabājiet izturību | Lyudmyla Gorova

Nākotni veidos tie, kas uzdrošināsies to iztēloties | Scott McArthur

Tu nekad nebūsi par vecu, lai spēlētos! | Thomas Møller Jeppesen

Izgaismot neredzamo | Maija Rozenfelde