



#HR
Nedēla
Latvijā

PROGRAMMA 2024

I DAĻA 09:00 – 10:30

Kāda īsti ir darba tirgus nākotne? Pārvariet izaicinājumus un izmantojiet iespējas, ko sniedz pastāvīgi mainīgais darba tirgus, un, pats galvenais... Nepalaidiet garām iespēju veidot savu nākotni! | Herta Vourenmaa (angļu val.)

Darba tirgus dinamika: ieskats reāllaika darba sludinājuma datos | Zane Čulkstēna

JAUNĀ TAGADNE: kā būt izturīgam pasaulē, kurā pastāvīgas pārmaiņas ir vienīgā nemainīgā tendence? | Dr. Elke Geraerts (angļu val.)

II DAĻA 11:00 – 12:40

A ZĀLE	B ZĀLE	C ZĀLE
Kas ir produktīva ekonomika un kas pums ir jādara, lai kļūt produktīvākiem? Mārtiņš Āboliņš	Tehnoloģijas, kas pārveido cilvēkresursus: ko no tām jūs patiešām (ne)varat atļauties ignorēt! Anita Lettink (angļu val.)	<i>Tēma tiek precizēta</i>
Vislabāk sagatavotā izdzīvošana: kā mainās vadības lomas - Personāla direktors 2.0 Natalja Gudakovska	Kā mākslīgais intelekts palīdz darbiniekiem ātrāk mācīties? Kaspars Kauliņš	Cilvēki kā attiecību tīkli: mobilitāte, darba vieta un saīsu inženierija Klāvs Sedlenieks
Ko atalgojuma pētījumi stāsta par darba tirgu 2024. gadā Anta Praņēviča	7 kļūdas, kāpēc jūs nesaņemat rezultātus, izmantojot ChatGPT Kristaps Eņiņš	<i>Tēma tiek precizēta</i>
Labbūtības grāvēji un uzlabotāji. Kā veidot labbūtību gudri? Jānis Skrūzkalns	Ko HR speciālists dara ar MI? Praktiski lietojamības gadījumi Diāna Lauska	Psihologs uzņēmumā – Glābējs vai Ilūzija? Atslēga uz patiesu mentālo veselību organizācijā Ilva Lillmaa

III DAĻA 13:30 – 15:15

Varas dinamika darbavietā: 3 piemēri, kad gribam palīdzēt, bet sodām Sintija Pētersone	Vai tehnoloģiju pasaulē ir vieta cilvēcei: HR perspektīvas, ko apsvērt Valerija Buzēnienē (angļu val.)	Riski un pārpratumi dažādības vadībā Dr. Agnese Cimdiņa
<i>Tēma tiek precizēta</i> David Schontz (angļu val.)	Personalizēta darbinieku pieredze: fokusā izstrādātāji Aleksands Ivascevs	Iekļaujoša komunikācija: praktiski padomi organizācijām Aiga Veckalne
Uzņēmuma Kult-ūra Ritvars Vuliš	<i>Tēma tiek precizēta</i>	Diskusija: Seksuālā uzmācšanās darba vidē - pārdomas un risinājumi. Eva Selga, Agnese Orupe, Elina Ūsiņa, Sanita Osipova
Kā būt ātrākām samazinot tempu? Baiba Krūmiņa	Flex factos: strādājiet mazāk, dariet vairāk. KPMG piemērs Sandra Rudzīte	

IV DAĻA 15:45 – 17:30

LPVA GADA PROJEKTA BALVAS PASNIEGŠANA

Kā izveidot spēcīgu organizācijas kultūru, mērķi, vēlmi, piederības sajūtu un savstarpēju saikni, vienlaikus palielinot negatīvo spriedzi savstarpējās attiecībās? | Dave Birss (angļu val.)

No izdegšanas līdz elastībai: kāpēc mēs jaucam izturību ar elastību? | Ronan Harrington (angļu val.)

I DAĻA 09:00 – 10:30

Komandu, nodaļu vai organizāciju var salīdzināt ar orķestri, bet darbiniekus vai komandas biedrus – ar mūzikas instrumentiem, kur katram ir savs raksturs, skaņa un tembrs. Praktiski neviens nespēj paveikt visu. **Praktiski viss ir iespējams, kad visi piedalās.** | Richard De Hoop (angļu val.)

HR, vadība un organizācija — pasaule, kas (ne)mainās... | Prof. Armin Trost (angļu val.)

Mīti un patiesības par radošumu | Līga Šķendere

II DAĻA 11:00 – 12:40

A ZĀLE	B ZĀLE	C ZĀLE
Pasaules līderības stilu un vajadzību izpēte Dr. Kata Fredheim (angļu val.)	<i>Tēma tiek precizēta</i> Daniel Wilson (angļu val.)	Laiks gatavot pašiem jeb darba devēja iesaiste potenciālo darbinieku izglītībā. Tele2 pieredze Aija Bite - Ozere
Līderības attīstība Latvijā: 3 galveno darbinieku pieredzes tendenču ietekme Jekaterīna Leidmane	Amata pielāgošana: mūsdienīgs instruments organizācijas efektivitātes celšanai Reinis Lazda	<i>Tēma tiek precizēta</i>
<i>Tēma tiek precizēta</i> Ingrida Rone	CILVĒCĪBA - JAUNĀ VALŪTA: Līderības prasmju loma mākslīgā intelektla laikmetā Ilze Medne	Atcerieties šīs 5 lietas, lai nodrošinātu ilgmūžību Zane Rēvalde
<i>Tēma tiek precizēta</i>	Darbinieku enerģijas virzīšana 21. gadsimtā: inovāciju ekosistēmas veidošana airBaltic Martin Lubomirov Mitev (angļu val.)	Veselīga uztura "tips un tricks" Sandija Šplīta

III DAĻA 13:30 – 15:30

Darbības modeļa pārskatīšana: Netflix kultūras piemērs | Chris Van Der Schoor (angļu val.)

Atslēbsti un iededzies! | Raivo Rosts

Uzticēšanās trūkums rietumu sabiedrībā: cēloņi un sekas | Dr. Ilona Baumanē - Vitoliņa

Kāpēc dažas (daudzas) sarunas neizdodas? | Ieva Morica

Stresa vadība caur mūziku. Esiet gatavi brīnišķīgai mūzikas pieredzei! | Artūrs Cinguvejs